[УТВЕРЖДЕНО  
 решением Совета депутатов  
 городского округа Фрязино  
 Московской области  
 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[Положение](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Фрязино Московской области](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[1. Общие положения](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[1.1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Фрязино Московской области (далее - Положение), устанавливает состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и Избирательной комиссии городского округа Фрязино, а также порядок установления размера и выплаты денежного содержания.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[должности и должности муниципальной службы](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность в городском округе Фрязино Московской области, состоит из должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2.1.1. Ежемесячные выплаты включают в себя:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за классный чин;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за особые условия работы;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2.1.2. Дополнительные выплаты включают в себя:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата);](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[материальную помощь;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[премию по итогам работы за квартал;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[премию по итогам работы за год.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2.2. Денежное содержание лица, замещающего должность муниципальной службы в городском округе Фрязино Московской области (далее - муниципальный служащий), состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также ежемесячных и дополнительных выплат.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2.2.1. Ежемесячные выплаты включают в себя:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за классный чин;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[ежемесячное денежное поощрение.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2.2.2. Дополнительные выплаты включают в себя:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[премию за выполнение особо важных и сложных заданий;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

материальную помощь.

[3. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[должности и муниципальных служащих](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[3.1. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории в органах государственной власти Московской области, ежегодно определяемого Губернатором Московской области, применяемому для расчета должностных окладов в органах государственной власти Московской области и органах местного самоуправления (далее – оклад специалиста II категории).](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[3.2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, установлены приложением к настоящему Положению.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[4. Надбавка к должностному окладу за классный чин](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[4.1. Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается со дня присвоения лицу, замещающему муниципальную должность, муниципальному служащему классного чина в следующих размерах:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [N п/п](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Классный чин](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Соотношение кратности надбавки к должностному окладу за классный чин с должностным окладом специалиста II категории в органах государственной власти Московской области](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [1.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Действительный муниципальный советник Московской области 1 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,90](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [2.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Действительный муниципальный советник Московской области 2 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,85](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [3.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Действительный муниципальный советник Московской области 3 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,80](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [4.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Муниципальный советник Московской области 1 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,75](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [5.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Муниципальный советник Московской области 2 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,70](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [6.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Муниципальный советник Московской области 3 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,65](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [7.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Советник муниципальной службы Московской области 1 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,60](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [8.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Советник муниципальной службы Московской области 2 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,55](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [9.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Советник муниципальной службы Московской области 3 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,50](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [10.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Старший референт муниципальной службы Московской области 1 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,45](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [11.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Старший референт муниципальной службы Московской области 2 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,40](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [12.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Старший референт муниципальной службы Московской области 3 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,35](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [13.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Референт муниципальной службы Московской области 1 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,30](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [14.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Референт муниципальной службы Московской области 2 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,25](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [15.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Референт муниципальной службы Московской области 3 класса](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,20](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |

[4.2. Классный чин лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, присваивается в соответствии с Законом Московской области от 11.03.2009 № 17/2009-ОЗ «О классных чинах лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальных образований Московской области»](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) (далее — Закон о классных чинах).

4.3. Классный чин лицам, замещающим муниципальные должности, присваивается [без сдачи квалификационного экзамена в течение одного месяца по истечении установленного Законом о классных чинах соответствующего срока замещения муниципальной должности.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

4.4. [Надбавка к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) р[ешением Совета депутатов городского округа Фрязино Московской области (далее - Совет депутатов)](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[4.5. В случае если лицам, замещающим муниципальные должности, до избрания на муниципальную должность был присвоен классный чин, то со дня вступления в должность им выплачивается надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным классным чином, который сохраняется до присвоения следующего соответствующего классного чина.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

4.6. [Классный чин лицам, замещающим должности муниципальной службы](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN), присваивается после [сдачи квалификационного экзамена](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN). Если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы без проведения квалификационного экзамена.

4.7. [Присвоенный классный чин сохраняется за муниципальным служащим при его переводе на другую должность муниципальной службы; при увольнении с муниципальной службы; при поступлении на муниципальную службу вновь, до присвоения очередного классного чина.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[4.8. Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается представителем нанимателя со дня присвоения классного чина в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[5. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[лица, замещающего муниципальную должность](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[5.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается в размере 110 процентов должностного оклада.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[5.2. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается решением Совета депутатов при установлении денежного содержания в пределах установленного фонда оплаты труда и выплачивается ежемесячно со дня исполнения полномочий лицом, замещающим муниципальную должность.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[5.3. В случае если местный бюджет по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, надбавка к должностному окладу за особые условия работы выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и размером не ограничивается.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[6. Надбавка к должностному окладу за особые условия](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[муниципальной службы муниципального служащего](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[6.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципального служащего (далее - надбавка за особые условия муниципальной службы) устанавливается в размере от 1 до 100 процентов должностного оклада.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

6.2. Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципального служащего устанавливается в соответствии с порядком, утвержденным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

[6.3. Выплата надбавки за особые условия муниципальной службы производится с момента назначения на должность муниципальной службы, в том числе в период прохождения муниципальным служащим испытательного срока, в сроки выплаты денежного содержания.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[6.5. В случае если местный бюджет по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации,  надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и размером не ограничивается.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[7. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[на муниципальной службе](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[7.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[1) 10 процентов от должностного оклада при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2) 15 процентов от должностного оклада при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[3) 20 процентов от должностного оклада при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[4) 30 процентов от должностного оклада при стаже муниципальной службы свыше 15 лет.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[7.2. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области об исчислении стажа муниципальной службы.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[7.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается на основании решения Комиссии по установлению стажа муниципальной службы муниципальным служащим в органах местного самоуправления городского округа Фрязино, функционального (отраслевого) органа Администрации городского округа Фрязино, наделенного правами юридического лица.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[7.4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на нее. Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе подлежит изменению со дня достижения стажа муниципальной службы соответственно 1, 5, 10 и 15 полных лет.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[7.5. Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе наступило в период, когда сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанного периода.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[8. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями,](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

составляющими государственную тайну

[8.1. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается лицу, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, и устанавливается:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[лицу, замещающему муниципальную должность, руководителя органа местного самоуправления - Советом депутатов городского округа Фрязино;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

муниципальному служащему, не являющемуся руководителем органа местного самоуправления - представителем нанимателя.

[8.2. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне и выплачивается ежемесячно со дня оформления допуска к государственной тайне в следующих размерах:](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50-75 процентов должностного оклада;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30-50 процентов должностного оклада;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов должностного оклада, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов должностного оклада.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[8.3. При определении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу учитываются объем сведений, к которым указанные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[9. Ежемесячное денежное поощрение](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[9.1. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 70 процентов должностного оклада.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

9.2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается представителем нанимателя.

[9.3. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится ежемесячно одновременно с выплатой должностного оклада в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание органа местного самоуправления городского округа Фрязино.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[9.4. В случае если местный бюджет по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и размером не ограничивается.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[10. Премирование лица, замещающего муниципальную должность и муниципального служащего](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[10.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, по итогам работы за квартал, за год](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) выплачивается премия, не ограниченная максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда в порядке, установленном решением Совета депутатов .

10.2. Муниципальному служащему за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия в порядке, установленном представителем нанимателя.

[11. Материальная помощь и единовременная выплата](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, и муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.2. Лицу, замещающему муниципальную должность, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.3. Для расчета размера материальной помощи и единовременной выплаты принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи и единовременной выплаты.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.4. Материальная помощь не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.5. В случае если местный бюджет по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации,  единовременная выплата выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и количеством окладов не ограничивается.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.6. Муниципальному служащему в первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, фактически отработанному в текущем календарном году.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.7. Муниципальному служащему, не отработавшему полного календарного года с момента выхода на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет, материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном фактически отработанному в этом календарном году.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[11.8.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) В случае неиспользования муниципальным служащим права на получение материальной помощи в текущем календарном году, по его заявлению, материальная помощь может быть выплачена в конце календарного года.

[Приложение](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[к Положению о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

[в органах местного самоуправления городского округа Фрязино Московской области](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

К[оэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)

|  |  |
| --- | --- |
| [Наименование должностей](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [Коэффициент должностного](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [оклада](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Муниципальные должности](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | |
| [Глава городского округа](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [5,5](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Председатель Совета депутатов.](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [Председатель Избирательной комиссии](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [5,2](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Председатель контрольно-счетного органа](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [4,6](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Заместитель председателя Совета депутатов](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [Заместитель председателя избирательной комиссии](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [4,1](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Депутат Совета депутатов](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [Секретарь избирательной комиссии](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [3,7](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Заместитель председателя контрольно-счетного органа](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [Аудитор контрольно-счетного органа](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [3,0](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Должности муниципальной службы категории «руководители», «помощники (советники)», «специалисты»](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | |
| [Первый заместитель главы администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [4,3](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Заместитель главы администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [3,8](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Председатель комитета администрации, Начальник управления администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [3,5](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Заместитель председателя комитета администрации, Заместитель начальника управления администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [3,1](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| Начальник отдела администрации,  [Начальник отдела в Совете депутатов](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [2,7](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Начальник отдела в составе комитета, управления администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN),  [Заместитель начальника отдела администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN),  [Заместитель начальника отдела в Совете депутатов](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN),  [Начальник сектора администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN),  [Начальник сектора в Совете депутатов](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [2,6](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления администрации](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN),  [Начальник сектора в составе комитета, управления, отдела](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [2,3](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Советник](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) главы,  [Пресс-секретарь,](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [Помощник](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) главы,  [Помощник](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) председателя Совета депутатов,  [Консультант,](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN)  [Инспектор контрольно-счётного органа](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [2,3](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Главный специалист](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [2,1](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Ведущий специалист](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [1,6](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Специалист 1-й категории](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [1,1](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Специалист 2-й категории](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [1,0](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |
| [Специалист](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) | [0,8](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBBA36ADE5AF31D4BA66957E28D8A523697668FC52D0081A7E91423E0CFA470B200E3A1601AE116C73A8FC05F20DEx1sCN) |